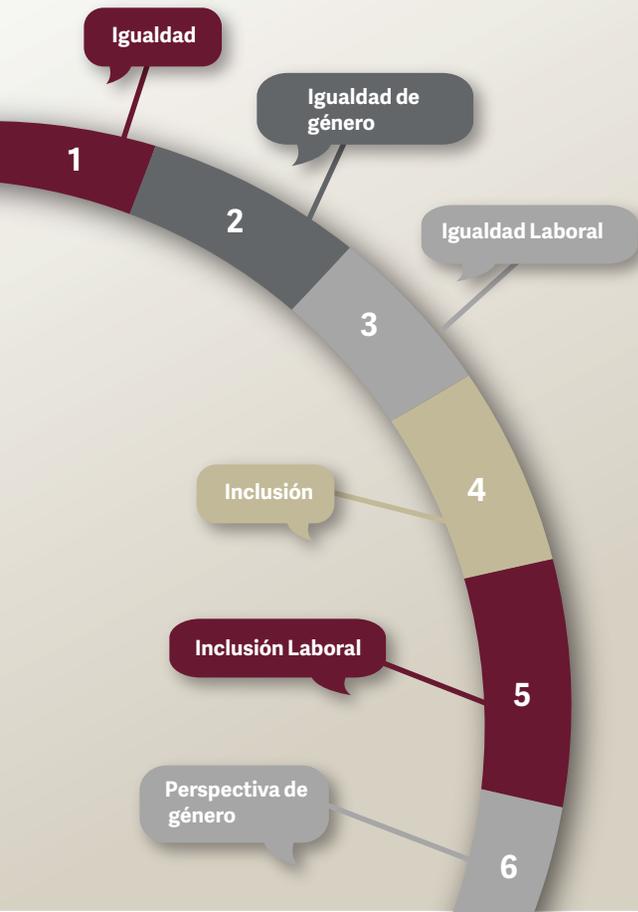


Objetivo:

Fomentar una comunicación incluyente al interior de la Administración Pública Estatal, procurando la inclusión y la no discriminación en los discursos, documentos oficiales, políticas públicas y publicidad del Gobierno del Estado, a fin de lograr una cultura Institucional para lograr la Igualdad Sustantiva.

Recuerda los principios que permiten un lenguaje incluyente:



La comunicación incluyente

Busca que las y los servidores públicos que conforman la Administración Pública Estatal, identifiquen y utilicen un lenguaje y comunicación incluyente en el desempeño de las labores diarias para alcanzar la Igualdad Sustantiva.



Guía de Lenguaje Incluyente para la Administración Pública del Estado de Puebla



La comunicación incluyente

Permite integrar el lenguaje inclusivo en todos estos ámbitos de forma natural y sin entrar en conflicto con el uso apropiado de las normas gramaticales; da pauta a la ruptura de las nociones sexistas y patriarcales reforzadas habitualmente.



Uso	No incluyente	Incluyente
Genérico Universal	Subsecretario	Titular de la Subsecretaría
	Director	Dirección
	Coordinador de seguridad	Coordinación de seguridad
	Es bueno para el bienestar del hombre...	Es bueno para el bienestar de la humanidad... Es bueno para nuestro bienestar ...
Artículos y pronombres	Los jefes de departamento	Las y los jefes de departamento
	Los funcionarios públicos	Las y los funcionarios públicos
	Los que cuenten con el servicio	Quienes cuenten con el servicio
	Los demás	Otras personas
	Se convoca a los profesionistas	Se convoca a profesionistas
Sustantivos comunes o epicenos	Los ciudadanos	La ciudadanía
	Los profesores	El personal docente
	El hombre	La humanidad
	Los latinos	La comunidad latina
	Los aztecas	El imperio azteca, la cultura azteca, el pueblo azteca, la civilización azteca
	Los mayas	La cultura maya, el pueblo maya, la civilización maya

Uso	No incluyente	Incluyente
Diagonales y paréntesis en los vocativos	Estimado:	Estimada/o
	Interesado:	Interesado(a):
Títulos académicos y ocupaciones	La médico	La médica
	La asesor	La asesora
	Las secretarias	El personal secretarial
	Las enfermeras	El personal de enfermería
	Las terapistas	El personal de terapia
Grupos en situación de exclusión	Los indígenas	Las y los indígenas/ la población indígena
	Los discapacitados	Las personas con discapacidad
	Los ilegales	Las personas indocumentadas
Arroba @	Funcionari@s	Funcionarias y funcionarios
	Director@s	Directoras y directores
	Maestr@s	Las y los maestros

Lenguaje visual incluyente

Utiliza imágenes, fotografías, logos que muestran igualdad entre mujeres y hombres, su importancia en las acciones y políticas de gobierno.



La comunicación gesticular

Emite con ademanes o gestos alguna idea u opinión sin ofender el sexo o género de la persona receptora.



Bibliografías:

CONAPRED 2009, segunda edición, 10 recomendaciones para el uso no sexista del lenguaje; Textos del caracol, núm. 1. INMUJERES 2018, primera edición; Manual de comunicación no sexista, hacia un lenguaje incluyente, Progreso. UN High Commissioner for Refugees (UNHCR-ACNUR)2018; Recomendaciones para el Uso de un Lenguaje Inclusivo de Género. Disponible en: <https://www.acnur.org/5fa998834.pdf>; United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO) 1999; Recomendaciones para un uso no sexista del lenguaje. Disponible en: <http://unesdoc.unesco.org/images/0011/001149/114950so.pdf>